

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko [sakatu hemen](#)

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, [pinchar aquí](#)

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA

BERDINTASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA: Goiztiri Elkarguneak: maskulinitate eredu tradizionala birpentsatzeko gizon erabiltzaile eta profesionalen prestakuntza eta topaketa.

BILATZEN DITUEN HELBURUAK: berdintasuneko harremanak nahi dituzten eta erakundeko zerbitzuak erabiltzen dituzten gizonen eta profesionalen arteko ikaskuntzarako, trukerako eta topaketarako gune bat eskaintzea, maskulinitasun eredu tradizionala zalantzan jartzea sustatuz, banakako, harremanetako eta taldeko kontzientziazio prozesu baten bidez.

Helburu zehatzei dagokienez:

- 1. H.Z.: Berrikuspenerako eta introspektaziorako tailerrak sustatzea, sistema patriarkalak ezarritako jokabideen, arauen, sinesmenen, egoeren eta harremanen azterketatik abiatuta, horiek erreproduzitzeko mekanismoak aztertuz eta erakundeko zerbitzuetatik artatutako gizonen eta kualifikazio-prozesuan dauden gizon profesionalen parte hartuz.
- 2. H.Z.: Tailerretan hedatutako balio eta jarrera alternatiboak barneratzeko, geureganatzeko eta sendotzeko espazio bat bultzatzea, gizonen eguneroko bizitzan ezartzen dituzten harreman motetan sakonduz, harremanari eta kolektiboari dagokienez, eta erabiltzaileen eta profesionalen arteko topaketarekin jarraituz.
- 3. H.Z.: Berdintasunaren eta maskulinitate hegemonikoaren alternatiben arloko prestakuntzarekin eta sentsibilizazioarekin jarraitzea, gizon profesionalak beste gizon batzuekiko sentsibilizazio eta prebentzio lanean gaitzeko, ikasitakoa beren praktika profesionalean sartzeko ahalbidetuko duten tresnak bizipenetik emanaz, eta erreferente positiboak sustatuz.

ENTITATE ARDURADUNA: : Asociación Goiztiri Elkartea

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA: 44 **Guztiraren gaineko portzentajea:** 70,97%

GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA: 18 **Guztiraren gaineko portzentajea:** 29,03%

WEBGUNEAK: : <https://goiztiri.org/es/home/>

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:

HASIERA DATA: 2024ko apirila

HARREMANETARAKO PERTSONA: Naiara Zamora

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 638047308

HARREMANETARAKO EMAILA: nzamora@goiztiri.org

HITZ GAKOAK: Aukeratu hurrengoetatik praktikak harreman handien duen **3 kontzeptuak:**

X	Estrategia
	Pertsonak
	Aliantzak
	Hornitzaileak
	Gizarte Erantzukizun Korporatiboa
	Erakunde Eredua
	Zeharkakoa
	Kualitatibo eta kuantitatiboa
	Kudeaketa Sistematikoa, metodologia edo prozesua
	Diagnostikoa
	Berdintasunerako plana
	Ikerketak eta genero analisiak
	Estrategian Integrazio
	Feminizidioa
	Genero-indarkeria
	Arriskuen prebentzioa
	Komunikazio eraginkorra/komunikazio ez bortitza
	Barne komunikazioa
	Kanpoko Komunikazio
	Hizkuntzaren erabilera ez-sexista
	Gardentasuna
	Soldata arrakala
	Berdintasunerako kanpainak
X	Formazioa eta Sentsibilizazioa
	Mentoretza
	Barne Promozioa ez sexista
	Emakumeak sartzea ordezkartza txikia duten eremuetan
	Batez ere gizonen edo emakumeen

	sektorea
	Emakumeen partehartzea
	Kontziliazio erantzukidea
	Denboraren eta espazioaren antolamendua
	Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Bezeroentzako/erabiltzaileentzako arreta
	Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa
	Lan baldintzak
	Ordainsari- politika
	Saillapen profesionala
	Kristalezko sabaia
	Parekidetasuna
	Berdintasunerako lidergoa/lidergo feminista
	Interseksionalitatea, Aniztasuna
	Genero-ikuspegia edo/eta feminista
	Emakume erreferenteen ikusaraztea
	Autodefentsa feminista
	Emakumeen ahalduntzea
	LGBTIQ+ politikak
X	Berdintasunarekin konprometitutako maskulinitateak
	Emakume migratzaileak eta migratuak
	Gizarte Esku-hartzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

	Hezkuntza
	Industria
	Zerbitzuak
	Bestelakoak
	Osasun arloa
	Zerbitzu publikoa / Herri administrazioa
X	Gizarte zerbitzuak

DESKRIBAPENA: esperientzia berritzailea da, eta helburu bikoitzari erantzuten dio: artatutako gizonen prozesuei generoaren gakotik laguntzea eta gizon profesionalak Berdintasunaren arloan eta maskulinitatearen eredu nagusiaren alternatibetan gaitzea.

Langile taldea berrantolatze beharrak direla-eta (horrek bi lankideren urruntze fisiko eta funtzionala eragin zuen, genero ikuspegitik gizon erabiltzaileekin esku hartzeko kualifikatuta zeudenak) 2017an azken tailer ez-mistoa eman zen erakundean artatutako gizonekin.

2023ko azaroan erakundearen Berdintasun Taldeak Berdintasunaren arloan prestatutako profesional gehiago izateko beharra ikusi zuen, gure gizon erabiltzaileekin esku hartu ahal izateko. Hala, erakundeko gizonentzat tailer ez-misto bat emateko gaitutako lankideetako bat bere zereginen zati batetik liberatzea erabaki zen: *Harreman onak: gaurko munduan harreman osasuntsuak eraikitzeo erronka*. Uste da, halaber, erakundeko beste gizon batzuen prestakuntza beharrari heltzeko unea dela, bi bide erabilia:

- Gizonduz programaren prestakuntza eskaintzan parte hartuta
- *Harreman onak* tailerrean parte hartuz, parte hartzailearen eta ikaskuntza profesionaleko pertsonaren rol mistoarekin

Horrela, otsaila eta apirila bitartean, 7 gizonek, horiei lagunduta ikaskuntzan diharduten 3 profesionalek eta dinamizatzaile batek, maskulinitate tradizionalaren ereduaren kausak eta ondorioak aztertu zituzten 4 saioko tailer batean.

Saioak amaitu ondoren, eta batzuek eta besteek tailerra oso positiboki baloratu ondoren, taldeak hilero elkartzeko espazio bat izaten jarraitzea erabaki du, *Gizonen Zirkulua* izena hartuko duena. 2024ko apiriletik martxan dago eta hilabete bakoitzeko azken aurreko ostegunean egiten da. Espazio berri hau berrikuste eta introspektzio lan partekatu horri denboran jarraipena emateko asmoz sortu da, eta alternatiba sendoa da tailerreko saioetan zabalduetako balioak eta jarrerak harreman eta talde eremura eramateko, gizonek beren eguneroko bizitzan ezartzen dituzten harreman motetan eraginez.

ALDERDI BERRITZAILEAK: ikaskuntzan diharduten gizon profesionalen eta gizon erabiltzaileen arteko nahasketa, gehienentzat lehen aldiz bizipenetik gizonen talde batean parte hartzea suposatu duena, esperientzia pertsonalak partekatuz, epaitu gabe eta epaituak sentitu gabe, eta beste gizon batzuei beren mundu emozionala irekiz. Parte hartzaile batzuentzat esperientzia sendatzailea da gizon talde bateko kide izatea besteen onarpenetik eta ulermenetik, eta autoerrebelazioa, kontzientzia hartzea eta identifikazioa ahalbidetzen ditu.

EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa): gune horietan parte hartzen duten profesionalentzat prestakuntza horrek eragina izan du erabiltzaileekin esku hartzeko moduan. Sentsibiltate berri bat hartzen ari dira genero rolen eraikuntzari buruz, bereziki maskulinitate hegemonikoaren balio eta aginduen inplikazioei buruz, desberdintasunean oinarritutako harremanen jatorri gisa.

Gizonezko erabiltzaileek, bestalde, lasaitasuna sentitzen dute, gainerako gizonek, baita profesionalak ere, beren antzeko arazoak dituztela ikustean, isolamenduaren sententzia hautsiz. Taldeak “esperientzia emozional zuzentzaile” baterako espazioa ematen duela egiaztatzen da, hau da, beste esperientzia bati gainjartzen zaion esperientzia bat.

Parte hartzen duten profesionalen adina 25/30 urte ingurukoa da, eta gainerako gizonena, berriz, 55/60 urtekoa. Horrek belaunaldien arteko transferentzia sustatzen du, eta horrek aberastu egiten ditu gizon izateko eredu desberdinei buruzko eztabaida eta hausnarketak.

Jarraipena eta ebaluazioa egiteko helburu zehatzekin lotutako honako adierazle hauek finkatu dira:

1.H.Z.-ren adierazleak

- Harreman onei buruzko 2 tailer egin dira, 4 saiokoak, bakoitza 1,5 ordukoa (emaitzaren adierazlea).
- Tailer bakoitzean 6-10 gizon erabiltzailek hartu dute parte, eta ikaskuntzan dauden 2-3 profesionalak (parte hartzearen adierazlea).
- Saiotako parte hartzea % 75ekoa edo handiagoa izan da (bertaratze adierazlea).
- Parte hartzaileen -erabiltzaileen eta profesionalen- gogobetetze maila 10etik 7koa edo handiagoa izan da (gogobetetze adierazlea).

2.H.Z.-ren adierazleak

- Gizonen Zirkuluak hilerio topaketa 1 izan du, 1,5 ordukoa (emaitzaren adierazlea).
- Batez beste 8 plaza bete dira erabiltzaileen eta ikaskuntzako profesionalen artean (parte hartzearen adierazlea).
- Saiotako parte hartzea % 75ekoa edo handiagoa izan da (bertaratze adierazlea).
- Parte hartzaileen -erabiltzaileen eta profesionalen- gogobetetze maila 10etik 7koa edo handiagoa izan da (gogobetetze adierazlea).

3.H.Z.-ren adierazleak

- 2 gizon profesionalak beren trebakuntza osatu dute, eta horri buruzko erreferente berri bihurtu dira erakundearentzat (emaitzaren adierazlea).
- Tailerretako saioetan eta Gizonezkoen Zirkuluan 2 eta 3 gizon profesional bitartean aritu dira (parte hartzearen adierazlea).
- Saiotako parte hartzea % 75ekoa edo handiagoa izan da (bertaratze adierazlea).
- Haien gogobetetze maila 10etik 8koa edo handiagoa izan da (gogobetetze adierazlea).

KUDEAKETAN INTEGRATUA: gizon langileen konpromisoari esker denboran jarraitu izanak aukera eman du praktika hori erakundearen instituzionalizatzeko.

Bestalde, jarduera hau bat dator erakundearen estrategiarekin, genero asimetria estrukturala agerian jartzea baitu helburu. Emakundek onartutako Berdintasunerako Erakunde Laguntzaile garen aldetik, gure erantzukizuna da desberdintasun guztietan arreta jartzea, haietan esku hartzeko.

Gainera, bat dator Helburu estrategiko honekin: “Hartzaileei zuzendutako estrategiak” → 1.2 HZ “Emakumearen eta generoaren arloa egiturari sartzea bere helburu propioekin garatu beharreko lan eremu gisa” → 1.2. ekintza. “Genero zeharkakotasunari ekitea erakundearen”, erakundearen 2025-2027 Plan Estrategikotik.

ERAGINKORRA: parte hartzaileen gogobetetzeari eta lankideen kualifikazioari dagokienez lortutako emaitzek erakusten dute jarduera hori eraginkorra dela, erakundeak profesional gehiago izan baititzake genero kontzientziatik laguntzeko.

PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA: Berdintasun Taldeak sustatutako praktika hau gauzatzeko, beharrezkoa izan da zuzendaritzaren eta arloko koordinazioen parte hartzea, bai eta esperientziaren zati bat, motibazioa eta konpromisoa, praktikaren eskura jarri duten gizon profesionalena ere.

Orain arte, 11 gizon erabiltzailek hartu dute parte espazio horietan -tailerrak eta Gizonen zirkulua-, 4 izan dira profesionalak kualifikazioan eta 1 kualifikazio eta esperientzia handiko profesionala dinamizatzaile gisa.

DOKUMENTATUA: Praktikaren garapena eta hedapena egiaztatzen duten hainbat material daude:

- Harreman Onak tailerraren eta Gizonen Zirkuluaren deialdirako eta hedapenerako erabilitako kartelak eta material grafikoak.
- Mezu elektronikoak eta barne komunikazioak.
- BFaren Berdintasun proiektuetarako dirulaguntzen deialdira aurkeztutako proiektua, aurreikusitako helburuak, metodologia eta baliabideak biltzen dituen.
- Saiotetan izandako parte hartzearen eta haien segimenduaren erregistroak eta tailer bakoitzaren amaieran gogobetetasun inkestetan jasotako parte hartzaileen balorazioak.

ARRAKASTA-FAKTOREAK: esperientzia hau garatzeko 4 faktore nagusi izan dira:

- Berdintasunerako Taldeak ekintza berritzaileak sustatzeko izan duen motibazioa
- langile taldea osatzen dituzten gizonen sentsibilitatea, beren denbora espazio horien eskura jarri baitute
- gizon erabiltzaileen interesa eta metodologia berrietara zabalik egotea
- goi zuzendaritzaren inplikazioa

TRANSFERIGARRITASUNA: praktika hau erraz aplikatu daiteke gizonekin batera maskulinitasun eredu alternatiboak lantzen dituzten beste erakunde batzuetan. Honako baliabide hauek behar dira:

- Giza baliabideak: Berdintasunean eta maskulinitateetan prestakuntza duen dinamizatzaile bat, 2-3 profesional prestakuntza prozesuan, Berdintasun Taldearen parte hartzea eta

Zuzendaritzaren laguntza.

- Ekonomikoak: langileak liberatzeko orduak (7,5 h/hileko, ikaste prozesuan dagoen profesional bakoitzeko; 7,5 h/hileko + zeharkako orduetako %20 gutxi gorabehera dinamizatzailerentzat); espazio fisikoa eta oinarritzko materialak.
- Prestakuntza: berdintasunean eta maskulinitate berrietan prestakuntza jasotzeko beharra (Gizonduz bidez); hasierako laguntza, kualifikazio prozesuan dauden profesionalak dinamizatu ahal izan arte.

IKASKUNTZA: ikaskuntza gisa, belaunaldien arteko parte hartzaileek taldeari ematen dizkieten ulermenen aberastasuna nabarmentzen dira, bai eta gizarte arloko profesionalak esperientzia honetan bizipen mailan eta maila pertsonalean parte hartzearen garrantzia ere.

Aipatu den bezala belaunaldien arteko ikuspegiaren garrantzia, izan ere, gizon gazteen (kualifikazio prozesuan dauden profesionalak) eta adineko gizonen (zerbitzuen erabiltzaileak) baterako parte hartze horrek oso perspektiba truke baliotsua sortu du, eta horrek erraztu egin du elkar ulertzea eta adinari lotutako estereotipoak zalantzan jartzea.

Bizipen lanaren balioa profesionalentzat esperientzia eraldatzailea izan da; izan ere, profesional horiek, bideratzaile gisa ez ezik, beren maskulinitasunari buruzko hausnarketa egiten duten gizon gisa ere parte hartu dute, eta esperientzia hori beren praktika profesionalera eraman ahal izan dute erabiltzaileekin oro har.

PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA: Jarraian erabilitako kartelen adibideak ematen dira, baita Goiztiriren barne mezu elektronikoak ere, bi espazioen hedapena erakutsiz, edukietarako hurbilpena eta metodologia.

LAS BUENAS RELACIONES

El desafío de construir relaciones
sanas en el mundo actual.

Grupo de hombres por la Igualdad

Marzo:

Martes 18

Martes 25

Abril:

Martes 1

Martes 8

de 11:00 a 12:30 h

Más información:

Centro de Incorporación Social Goiztiri

Bº San Luis, s/n. Rontegi (Barakaldo)

944183012 / 688866709

Organiza:



emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lanbideetza erakundea



entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres

Subvenciona:



CÍRCULO DE HOMBRES

Grupo **no mixto** de hombres por la Igualdad

Ante últimos
jueves de cada mes

En horario de 11:00 a 12:30

Organiza:



emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lankidetzako erakundeak  entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres

Financia:



Centro de Incorporación Social Goiztiri

Bº San Luis, sn. Rontegi (Barakaldo)

944183012 / 688866709

 Gmail Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>

Taller Las buenas relaciones
1 mensaje

Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>
Para: todogoiztiri@goiztiri.org 3 de octubre de 2024, 9:43

Kaixo, compas:

Os pasamos la información sobre el **taller para hombres Las buenas relaciones** que dinamiza nuestro compañero Santos en compañía de otros profesionales de la entidad. Tendrá lugar los **jueves desde el 21 de noviembre hasta el 12 de diciembre en horario de 11:00 a 12:30** en el CIS.

Está pensado para hombres que desean relaciones más igualitarias, tanto entre ellos como con las mujeres, promoviendo el cuestionamiento del modelo tradicional de masculinidad a través de un proceso de concienciación individual, relacional y colectivo.

Tras finalizar las cuatro sesiones, estas personas pueden incorporarse al espacio mensual *Círculo de hombres*, pensado para la interiorización, incorporación y consolidación de los valores y actitudes alternativas desplegadas en los talleres.

Podéis contactar con Santos si tenéis dudas y con las compañeras del CIS para hacer las derivaciones.

Abrazo,

...

Naiara Zamora
Centro de Incorporación Social
Asociación Goiztiri Elkarte
638047308 / 944180312
www.goiztiri.org

 

En cumplimiento de lo previsto por el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales (Reglamento Europeo de Protección de Datos) y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), le informamos que su dirección de correo electrónico forma parte de la base de datos de Asociación Goiztiri

 Gmail Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>

Taller Buenas relaciones/Grupo de hombres
1 mensaje

Santos Carreto <scarreto@goiztiri.org>
Cco: todogoiztiri@goiztiri.org 3 de marzo de 2025, 10:36

Kaixo!

En el mes de marzo iniciamos un nuevo taller de "Las Buenas Relaciones", desde el martes 18 hasta el martes 8 de abril 12, durante 4 sesiones de una duración de una hora y media cada una, en horario de 11:00 a 12:30.

Se trata de una formación específicamente para hombres que aborda la construcción heredada versus la construcción actual de los roles de género, poniendo el foco en la característica más social e íntima de las personas: la creación de vínculos.

Por ello el título del taller: "Las Buenas Relaciones", dado que crear vínculos es lo más enriquecedor y al mismo tiempo lo más exigente que vivimos y experimentamos las personas. Si a esto añadimos el cambio de roles al que nos empuja una sociedad cada día más igualitaria, la creación de relaciones sanas es uno de los principales retos de la vida actual. Relaciones entre personas, independientemente de su género y condición, aunque con la mirada puesta en los vínculos entre hombres y mujeres, dado que implica para muchos hombres una de sus principales dificultades.

Desde Goiztiri llevamos 15 años comprometidos con el trabajo con hombres y las masculinidades, facilitando grupos de hombres y otras acciones que nos ayuden a reflexionar a los hombres sobre la construcción de nuestra masculinidad, y poder afrontar los nuevos retos que los hombres estamos viviendo.

La propuesta es hacerlo de una forma activa que parta de los propios hombres. De ahí la apuesta por constituir grupos de hombres que comiencen a trabajar sobre sí mismos con vistas a convertirse en protagonistas de su propio cambio, desde su sentir como hombres.

En este grupo participamos personas profesionales de lo social y personas de otras profesiones, personas del barrio y personas de otras culturas, con edades diferentes... porque hemos comprobado que a mayor diversidad de hombres participando, mayor riqueza se genera en el grupo y mayores comprensiones se dan.

Os animamos a participar en uno de nuestros talleres y/o a compartir esta información y el cartel con quien creas que le pueda interesar.

Para más información, no dudes en contactar conmigo.

Eskerrik askot

...

Santos Carreto
Educatore Sozial

BIDAIDE
Eguneko Arreta Zerbitzua
Servicio de Atención Diaria
Asociación Goiztiri Elkarte

Tfnos. 94 695 04 63 / 688 899 655
e-mail: scarreto@goiztiri.org

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN: Goiztiri Elkarguneak: formación y encuentro de hombres usuarios y profesionales para repensar el modelo tradicional de masculinidad.

OBJETIVOS QUE PERSIGUE: ofrecer un espacio para el aprendizaje, el intercambio y el encuentro entre hombres usuarios y profesionales de los servicios de la entidad que desean relaciones más igualitarias, tanto entre ellos como con las mujeres, promoviendo el cuestionamiento del modelo tradicional de masculinidad a través de un proceso de concienciación individual, relacional y colectivo.

Respecto a los objetivos específicos:

- O.E.1: Promover talleres para la revisión y la introspección desde un análisis de las conductas, normas, creencias, situaciones y relaciones impuestas por el sistema patriarcal analizando los mecanismos para su reproducción y en los que participan hombres atendidos desde los diferentes servicios de la organización y hombres profesionales en proceso de cualificación.
- O.E.2: Impulsar un espacio para la interiorización, incorporación y consolidación de los valores y actitudes alternativas desplegadas en los talleres, incidiendo en el tipo de relaciones que los hombres establecen en su vida diaria, desde lo relacional y lo colectivo, y en el que continúe el encuentro entre usuarios y profesionales.
- O.E.3: Continuar con la formación y sensibilización en materia de igualdad y alternativas a la masculinidad hegemónica para capacitar a los hombres profesionales en el trabajo de sensibilización y prevención con otros hombres, facilitándoles vivencialmente herramientas que posibiliten incorporar lo aprendido a sus prácticas profesionales, promoviendo referentes positivos.

ENTIDAD RESPONSABLE: Asociación Goiztiri Elkartea

Nº DE TRABAJADORAS: 44 **Porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla:** 70,97%

Nº DE TRABAJADORES: 18 **Porcentaje de hombres sobre el total de la plantilla:** 29,03%

WEB: <https://goiztiri.org/es/home/>

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA:

FECHA DE COMIENZO: abril 2024

PERSONA DE CONTACTO: Naiara Zamora

TELEFONO DE CONTACTO: 638047308

EMAIL DE CONTACTO: nzamora@goiztiri.org

PALABRAS CLAVE: Elige los **3 conceptos** con los que más relación tiene la práctica:

x	Estrategia
	Personas
	Alianzas
	Proveeduría
	Responsabilidad Social corporativa
	Modelo de Gestión
	Transversal
	Cualitativo y cuantitativo
	Gestión Sistemática, metodología o proceso
	Diagnóstico
	Plan para la igualdad
	Estudios y análisis de género
	Integración en la estrategia
	Feminicidio
	Violencia de género
	Prevención de riesgos
	Comunicación eficaz/comunicación no violenta
	Comunicación interna
	Comunicación externa
	Uso no sexista de la comunicación y/o de la publicidad
	Transparencia
	Días internacionales: campaña 22F, 8M, 17M, 28J, 25N
x	Formación y Sensibilización
	Mentoría
	Promoción libre de sesgos sexistas
	Incorporación de mujeres en ámbitos de infrarrepresentación

	Sector mayoritariamente de mujeres/ hombres
	Participación feminista
	Maternidad y paternidad
	Conciliación corresponsable
	Organización del tiempo y del espacio
	Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Seguridad, Salud y Bienestar
	Atención a la clientela/personas usuarias
	Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo
	Condiciones laborales
	Política retributiva
	Clasificación profesional
	Techo de cristal
	Paridad
	Liderazgo para la igualdad
	Interseccionalidad, Diversidad
	Perspectiva de Género y/o feminista
	Visibilización de mujeres referentes
	Autodefensa feminista
	Empoderamiento
	Políticas LGTBIQ+
x	Masculinidades comprometidas con la igualdad
	Mujeres migrantes y migradas
	Intervención Social

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN:

	Educación
	Industria
	Servicios
	Salud
	Servicios públicos / Administración pública
x	Servicios sociales
	Otros

DESCRIPCIÓN: se trata de una experiencia innovadora que responde a un doble objetivo: acompañar los procesos de los hombres atendidos en clave de género y cualificar a los hombres profesionales en materia de Igualdad y alternativas al modelo dominante de masculinidad.

Por necesidades de reorganización de la plantilla (hecho que motivó el distanciamiento tanto físico como funcional de los dos compañeros cualificados para la intervención con hombres usuarios en clave de género), en 2017 se imparte el último taller no mixto con los hombres atendidos en la organización.

En noviembre de 2023, el Equipo de Igualdad de la entidad ve la necesidad de contar con más profesionales formados en materia de Igualdad que puedan intervenir con nuestros hombres usuarios. Así, se decide liberar de parte de sus tareas a uno de los compañeros cualificado para impartir un taller no mixto para los hombres de la entidad: *Las buenas relaciones: el reto de construir relaciones sanas en el mundo actual*. Se considera, también, que es momento de abordar la necesidad de formación de otros compañeros de la organización mediante dos vías:

- Accediendo a la oferta formativa de Gizonduz
- Participando en el taller *Las buenas relaciones* con un rol mixto de participante y persona en aprendizaje profesional

Así, entre febrero y abril, un grupo de 7 hombres acompañados por 3 profesionales en aprendizaje y 1 dinamizador analizaron las causas y consecuencias del modelo de masculinidad tradicional en un taller de 4 sesiones.

Finalizadas las sesiones y siendo valorado muy positivamente el taller por unos y otros, el grupo decide continuar manteniendo un espacio de encuentro mensual que pasa a llamarse *Círculo de hombres*. En marcha desde abril de 2024, tiene lugar el anteúltimo jueves de cada mes. Este nuevo espacio nace con la vocación de dar continuidad en el tiempo a este trabajo compartido de revisión e introspección, siendo una alternativa sólida para que los valores y actitudes desplegados en las sesiones del taller se trasladen al ámbito relacional y colectivo, incidiendo en el tipo de relaciones que los hombres establecen en su vida diaria.

ASPECTOS INNOVADORES: la mixtura de hombres profesionales en aprendizaje y hombres usuarios que, para la gran mayoría, ha supuesto participar por primera vez en un grupo vivencial de hombres compartiendo experiencias personales, sin juzgar y sin sentirse juzgados, y abriendo a otros hombres su mundo emocional. Para algunos participantes, la pertenencia a un grupo de hombres desde la aceptación y la comprensión de los demás, supone una experiencia sanadora que favorece la autorrevelación, la toma de conciencia y la identificación.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos): para los profesionales que participan en estos espacios, esta formación ha influido en su modo de intervenir con las personas usuarias. Están adquiriendo una nueva sensibilidad sobre la construcción de los roles de género, en particular sobre las implicaciones de los valores y mandatos de la masculinidad hegemónica como origen de las relaciones basadas en la desigualdad.

Los hombres usuarios, por su parte, sienten alivio al comprobar que los demás hombres, también los profesionales, tienen problemas parecidos a los suyos, rompiendo con la sensación de aislamiento. Se comprueba que el grupo proporciona el espacio para una “experiencia emocional correctiva”, es decir, una experiencia que se superpone a otra experiencia.

El hecho de que la edad de los profesionales que toman parte sea en torno a los 25/30 años y la del resto de hombres a los 55/60, propicia una transferencia intergeneracional que enriquece el debate y las reflexiones sobre los diferentes modelos de ser hombre.

Se despliegan para el seguimiento y evaluación indicadores relacionados con los objetivos específicos:

Indicadores O.E.1

- Se han desarrollado 2 talleres de Las buenas relaciones de 4 sesiones de 1,5 horas cada uno (indicador de resultado)
- En cada taller han participado entre 6 y 10 hombres usuarios y entre 2 y 3 profesionales en aprendizaje (indicador de participación)
- La asistencia a las sesiones ha sido igual o superior al 75% (indicador de asistencia)
- El grado de satisfacción de los participantes -usuarios y profesionales- ha sido igual o superior a 7 sobre 10 (indicador de satisfacción)

Indicadores O.E.2

- Se ha mantenido 1 encuentro mensual del Círculo de hombres con una duración de 1,5 horas (indicador de resultado)
- Se ha ocupado una media de 8 plazas entre usuarios y profesionales en aprendizaje (indicador de participación)
- La asistencia a las sesiones ha sido igual o superior al 75% (indicador de asistencia)
- El grado de satisfacción de los participantes -usuarios y profesionales- ha sido igual o superior a 7 sobre 10 (indicador de satisfacción)

Indicadores O.E.3

- 2 hombres profesionales han completado su capacitación convirtiéndose en nuevos referentes al respecto para la organización (indicador de resultado)
- Entre 2 y 3 hombres profesionales han participado en las sesiones de los talleres y en el Círculo de hombres (indicador de participación)
- La asistencia a las sesiones ha sido igual o superior al 75% (indicador de asistencia)
- Su grado de satisfacción ha sido igual o superior a 8 sobre 10 (indicador de satisfacción)

INTEGRADA EN LA GESTION: la continuidad en el tiempo gracias al compromiso por parte de los hombres trabajadores ha permitido la institucionalización de esta práctica en la organización.

Por su parte, esta es una práctica alineada con la estrategia de la organización en la medida en la que persigue visibilizar la asimetría estructural de género, siendo nuestra responsabilidad como Entidad Colaborada para la Igualdad reconocida por Emakunde poner el foco en todas y cada de las desigualdades para intervenir sobre ellas.

Además, está alineada con el Objetivo estratégico “Estrategias orientadas a las personas destinatarias” → OE 1.2 “Incorporar el área de mujer y género dentro de la estructura como área de trabajo a desarrollar con sus propios objetivos” → Acción 1.2. “Abordaje de la transversalidad de género en la organización” del Plan estratégico 2025-2027 de la organización.

EFFECTIVA Y EFICIENTE: los resultados obtenidos en términos de satisfacción de los participantes, así como de cualificación de los compañeros que permite a la organización disponer de más profesionales que acompañen desde la conciencia de género, muestran la efectividad de esta práctica.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA: para llevar a cabo esta práctica promovida por el Equipo de Igualdad, ha sido necesaria la participación de la dirección y las coordinaciones de área, así como la de los hombres profesionales que han puesto a disposición de la experiencia parte de su jornada, motivación y compromiso.

Hasta la fecha, han participado en estos espacios -talleres y Círculo de hombres- 11 hombres usuarios, 4 profesionales en cualificación y 1 profesional con amplia cualificación y experiencia como dinamizador.

DOCUMENTADA: La práctica cuenta con diferentes materiales que acreditan su desarrollo y difusión:

- Carteles y materiales gráficos utilizados para la convocatoria y difusión del taller Las Buenas relaciones y del Círculo de hombres.
- Correos electrónicos y comunicaciones internas
- Proyecto presentado a la convocatoria de subvenciones a proyectos de Igualdad de la DFB, en el que se recogen los objetivos, metodología y los recursos previstos.
- Registros de asistencia y seguimiento de las sesiones, así como valoraciones de los participantes recogidas en encuestas de satisfacción al cierre de cada taller

FACTORES DE ÉXITO: para el desarrollo de esta experiencia han sido 4 los factores clave:

- la motivación del Equipo de Igualdad por promover acciones innovadoras
- la sensibilidad de los hombres que integran plantilla, que han puesto su tiempo a disposición de estos espacios
- el interés de los hombres usuarios y su apertura a nuevas metodologías
- la implicación de la alta dirección

TRANSFERIBILIDAD: esta práctica es fácilmente replicable en otras entidades que trabajen modelos alternativos de masculinidad con los hombres a los que acompañan. Los recursos necesarios son:

- Humanos: 1 dinamizador con formación en Igualdad y masculinidades; 2-3 profesionales en proceso de cualificación, implicación del Equipo de Igualdad y apoyo de la Dirección.
- Económicos: horas de liberación de personal (7,5h/mes por profesional en aprendizaje; 7,5h/mes + el 20% aprox. de indirectas para el dinamizador); espacio físico y materiales básicos-
- Formativos: necesidad de acceso a formación en igualdad y nuevas masculinidades (vía Gizonduz); acompañamiento inicial hasta que los profesionales en proceso de cualificación puedan dinamizar.

APRENDIZAJES: como aprendizajes, destacan la riqueza de las compresiones que aportan al grupo participantes intergeneracionales y la importancia de que profesionales de lo social participen en esta experiencia a un nivel vivencial y personal.

Como ya se ha mencionado, la importancia del enfoque intergeneracional en la medida en que esta participación conjunta de hombres jóvenes (profesionales en proceso de cualificación) y hombres mayores (usuarios de los servicios) ha generado un intercambio de perspectivas muy valioso, favoreciendo la comprensión mutua y el cuestionamiento de estereotipos asociados a la edad.

El valor del trabajo vivencial para los profesionales, que han participado no solo como facilitadores, sino también como hombres que reflexionan sobre su propia masculinidad, ha supuesto una experiencia transformadora para ellos que han podido trasladar a su práctica profesional con las personas usuarias en general.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA: A continuación, se facilitan ejemplos de la cartelería utilizada, así como correos electrónicos al interno de Goiztiri con la difusión de ambos espacios, aproximación a los contenidos y metodología.

LAS BUENAS RELACIONES

El desafío de construir relaciones
sanas en el mundo actual.

Grupo de hombres por la Igualdad

Marzo:

Martes 18

Martes 25

Abril:

Martes 1

Martes 8

de 11:00 a 12:30 h

Más información:

Centro de Incorporación Social Goiztiri

Bº San Luis, s/n. Rontegi (Barakaldo)

944183012 / 688866709

Organiza:



emakumeen eta gizonen
berdintasunerako
lanbideetza erakundea



entidad colaboradora
para la igualdad de
mujeres y hombres

Subvenciona:



CÍRCULO DE HOMBRES

Grupo no mixto de hombres por la Igualdad

Ante últimos
jueves de cada mes

En horario de 11:00 a 12:30

Organiza:



Financia:



Centro de Incorporación Social Goiztiri

Bº San Luis, sn. Rontegi (Barakaldo)

944183012 / 688866709

 Gmail Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>

Taller Las buenas relaciones
1 mensaje

Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>
Para: todogoiztiri@goiztiri.org 3 de octubre de 2024, 9:43

Kaixo, compas:

Os pasamos la información sobre el **taller para hombres Las buenas relaciones** que dinamiza nuestro compañero Santos en compañía de otros profesionales de la entidad. Tendrá lugar los jueves desde el 21 de noviembre hasta el 12 de diciembre en horario de 11.00 a 12.30 en el CIS.

Está pensado para hombres que desean relaciones más igualitarias, tanto entre ellos como con las mujeres, promoviendo el cuestionamiento del modelo tradicional de masculinidad a través de un proceso de concienciación individual, relacional y colectivo.

Tras finalizar las cuatro sesiones, estas personas pueden incorporarse al espacio mensual *Círculo de hombres*, pensado para la interiorización, incorporación y consolidación de los valores y actitudes alternativas desplegadas en los talleres.

Podéis contactar con Santos si tenéis dudas y con las compañeras del CIS para hacer las derivaciones.

Abrazo,

Naiara Zamora
Centro de Incorporación Social
Asociación Goiztiri Elkarteak
638047308 / 944180312
www.goiztiri.org

 

En cumplimiento de lo previsto por el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales (Reglamento Europeo de Protección de Datos) y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD), le informamos que su dirección de correo electrónico forma parte de la base de datos de Asociación Goiztiri

 Gmail Naiara Zamora <nzamora@goiztiri.org>

Taller Buenas relaciones/Grupo de hombres
1 mensaje

Santos Carreto <scarreto@goiztiri.org>
Cco: todogoiztiri@goiztiri.org 3 de marzo de 2025, 10:36

Kaixo!

En el mes de marzo iniciamos un nuevo taller de "Las Buenas Relaciones", desde el martes 18 hasta el martes 8 de abril 12, durante 4 sesiones de una duración de una hora y media cada una, en horario de 11.00 a 12.30.

Se trata de una formación específicamente para hombres que aborda la construcción heredada versus la construcción actual de los roles de género, poniendo el foco en la característica más social e íntima de las personas: la creación de vínculos.

Por ello el título del taller: "Las Buenas Relaciones", dado que crear vínculos es lo más enriquecedor y al mismo tiempo lo más exigente que vivimos y experimentamos las personas. Si a esto añadimos el cambio de roles al que nos empuja una sociedad cada día más igualitaria, la creación de relaciones sanas es uno de los principales retos de la vida actual. Relaciones entre personas, independientemente de su género y condición, aunque con la mirada puesta en los vínculos entre hombres y mujeres, dado que implica para muchos hombres una de sus principales dificultades.

Desde Goiztiri llevamos 15 años comprometidos con el trabajo con hombres y las masculinidades, facilitando grupos de hombres y otras acciones que nos ayuden a reflexionar a los hombres sobre la construcción de nuestra masculinidad, y poder afrontar los nuevos retos que los hombres estamos viviendo.

La propuesta es hacerlo de una forma activa que parta de los propios hombres. De ahí la apuesta por constituir grupos de hombres que comiencen a trabajar sobre sí mismos con vistas a convertirse en protagonistas de su propio cambio, desde su sentir como hombres.

En este grupo participamos personas profesionales de lo social y personas de otras profesiones, personas del barrio y personas de otras culturas, con edades diferentes... porque hemos comprobado que a mayor diversidad de hombres participando, mayor riqueza se genera en el grupo y mayores comprensiones se dan.

Os animamos a participar en uno de nuestros talleres y/o a compartir esta información y el cartel con quien creas que le pueda interesar.

Para más información, no dudes en contactar conmigo.

Eskerrik askoi

Santos Carreto
Educatore Sozial

BIDAIDE
Eguneko Arreta Zerbitzua
Servicio de Atención Diurna
Asociación Goiztiri Elkarteak

Tfnos. 94 685 04 63 / 688 899 655
e-mail: scarreto@goiztiri.org